

## PostNord-koncernens kod för leverantörer

PostNord-koncernens leverantörer och eventuella underleverantörer till dessa leverantörer skall respektera grundläggande sociala krav i leverantörens verksamhet enligt vad som nedan föreskrivs.

Leverantörerna skall acceptera att underkasta sig PostNord-koncernens kontroll av att dessa och underleverantörer till dessa lever upp till de krav som föreskrivs i denna kod.

Alla produkter och tjänster som levereras till PostNord-koncernen skall vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna från 1948
- FN:s barnkonvention, artikel 32,
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182,
- det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet, samt
- den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet.

## 1 PRINCIPER OCH ANSTÄLLDAS RÄTTIGHETER

### 1.1 Nationell lagstiftning

Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s konventioner, eller FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna från 1948, ska alltid dessa ha företräde.

### 1.2 Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105).

Att utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte.

### 1.3 Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98)

I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

#### 1.4 Ingen förekomst av diskriminering (ILO 100 och 111).

Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, religion, socialt ursprung, handikapp, politiska åsikter eller sexuell orientering får inte förekomma.

#### 1.5 Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182)

Barnarbete, enligt definitionen i ILO-konventionen, får inte förekomma.

#### 1.6 Löner och arbetstider

Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå.

## 2 MILJÖ

Leverantören ska sträva efter att minska såväl sin energi- och resursförbrukning som sitt avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten.

## 3 HÄLSA OCH SÄKERHET

Anställda ska informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Alla anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.

Genom att behörig företrädare för leverantören undertecknar detta dokument, intygar leverantören att denne och eventuella underleverantörer till denne som denne kan komma att använda vid eventuella framtida åtaganden mot PostNord-koncernen, accepterar och lever upp till PostNord-koncernens kod för leverantörer.

Härmed intygas att

<i>Ange fullständigt firmanamn</i>	<i>Ange organisationsnummer</i>
och underleverantörer till oss accepterar och lever upp till PostNord-koncernens kod för leverantörer.	
<i>Ort och datum</i>	
<i>Namn och befattning</i>	<i>Namnförtydligande</i>