

PostNords koncernpolicy för hälsa och arbetsmiljö

PostNord skall vara en attraktiv och utvecklande arbetsplats med en säker och god arbetsmiljö och en helhetssyn på hälsa, som kan inspirera och visa vägen för andra. Vi ser det som en förutsättning för att kunna rekrytera och behålla engagerade och motiverade medarbetare, vilka bidrar till hela verksamhetens utveckling och lönsamhet genom att säkerställa hög kvalitet i arbetet och därmed nöjda kunder.

Vi arbetar utifrån ett hälsofrämjande perspektiv för att stödja och utveckla medarbetarnas och organisationens resurser och kompetens, ett förebyggande perspektiv för att hantera risker och förändringar, förhindra arbetsskador och sjukdom och vi ser till att tidiga och aktiva insatser genomförs om sjukdom uppstår.

Hälsa omfattar både fysiskt, psykisk och socialt välbefinnande och vi ser god hälsa som en resurs, för att utveckla verksamheten och ge oss möjlighet att hantera de utmaningar och förändringar som ständigt uppstår omkring oss.

Arbetet med en säker och god arbetsmiljö är en naturlig del av vårt dagliga arbete. Det finns med i våra utvecklingsprojekt samt när det sker förändringar i arbetets organisation och utförande. Vi lever upp till eller överträffar kraven enligt gällande lagstiftning och vi arbetar med löpande förbättringar av arbetsmiljön. Vi sätter mål och följer upp. För att säkra att vi nått våra mål utvärderar vi systematiskt våra insatser.

Vårt hälso- och arbetsmiljöarbete är en angelägenhet där alla medarbetare som chefer förväntas delta och bidra. PostNord har som arbetsgivare det överordnade ansvaret och ledningen är den drivande kraften. Tillsammans har vi det gemensamma uppdraget att utveckla och säkra ett gott arbetsklimat som främjar hälsa och skapar den goda arbetsplatsen.



Lars Idermark
VD och koncernchef