

PostNord AB (publ)

## **Styrelsens för PostNord AB redovisning av Ersättningskommitténs utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare**

PostNord ABs styrelse har tillsatt en Ersättningskommitté som bereder ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen dels anställningsvillkor för verkställande direktören. Riktlinjer för ersättning till koncernledningen ska underställas styrelsen som ska lämna förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman för godkännande. Anställningsvillkoren för verkställande direktören ska godkännas av styrelsen. Enligt Regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande och Svensk kod för bolagsstyrning ska Ersättningskommittén följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningskommittén följer och utvärderar löpande PostNords ersättningsystem för koncernledningen. Ersättningskommittén anser att gällande riktlinjer för ersättning till koncernledningen fungerar väl och är balanserade med syfte att säkerställa att PostNord-koncernen kan attrahera och behålla den bästa arbetskraften för koncernen. Ersättningskommittén har i sin utvärdering av tillämpningen av bolagets riklinjer funnit att befintliga ersättningsstrukturer överensstämmer med och ligger väl i nivå med de av årsstämman fastställda riktlinjerna samt de övergripande principer som enligt Koden för bolagsstyrning ska gälla för utformningen av ersättningar till ledande befattningshavare.

---

Stockholm i februari 2015

PostNord AB (publ)

Styrelsen